

Super Cię zobaczyć! Chętnie odpowiemy osobiście na Twoje pytania, ale wszystkie najważniejsze informacje o Grupie OW znajdziesz też tutaj. Śmiało skanuj kody QR i poznaj nas jeszcze lepiej! **Sięgaj wyżej z OW!**

## POZNAJ NAS BLIŻEJ!

### Grupa OW, czyli...

Cztery powiązane ze sobą spółki – Olesiński i Wspólnicy, Saurus Grow, GOBS i OW Analytics. Grupa OW od 2005 roku kompleksowo wspiera biznes poprzez doradztwo prawno-podatkowe, outsourcing księgowy i kadrowo-płacowy, projekty analityczne oraz obsługę administracyjną. Nasza Załoga liczy 220 osób, pracujemy z Wrocławia, Warszawy, Krakowa, Gliwic i Gdańska.

### Jakich klientów obsługujemy?

Jako firma doradcza z wieloletnim doświadczeniem, współpracujemy z klientami biznesowymi, tworząc z nimi jeden zespół projektowy. Naszym celem jest dostarczenie wartości dla klienta i wiemy, że często może być on osiągnięty jedynie poprzez współpracę.

Nasi doradcy obsługują klientów również w językach obcych, m.in. angielskim, niemieckim czy hiszpańskim. Tworzymy narzędzia IT, ułatwiające prowadzenie firm – przykładem jest WhistBoard oraz MDRnow.

### Jak pracujemy?

W OW pracujemy hybrydowo – z biura i z domu. Nasze biura znajdują się w centrach dużych miast - lubimy się z nich spotykać, dlaczego? Bo w codziennej pracy działamy cross-teamowo i interdyscyplinarnie, korzystając ze wspólnych doświadczeń i zasobów. Wymieniamy się wiedzą, dzielimy pracą i zleceniami. Łączy nas poszukiwanie wyzwań i duże ambicje – spełniamy je, realizując ciekawe projekty dla różnych, często międzynarodowych klientów.

W Grupie OW możemy liczyć również na wsparcie administracyjne Asystentów zespołów oraz Sekretariatu. Dzięki temu wszystkie procesy wewnętrzne przebiegają sprawnie, a zespoły prawne i podatkowe mogą skupić się na dostarczaniu najwyższej jakości usług do klientów.

### Co jest dla nas ważne?

Nasze wartości! W OW wierzymy, że wyznawane przez nas wartości wpływają na nasze zachowania i postawy. Poprzez ich pryzmat podejmujemy decyzje i dokonujemy wyborów - wartości to nasze organizacyjne DNA. Są nimi:

- Szacunek,
- Gra zespołowa i leadership,
- Osobiste zaangażowanie i poczucie odpowiedzialności,
- Relacje i empatia,
- Komunikacja i uczciwość w komunikacji,
- Rozwój,
- Tworzenie wartości dodanej,
- Zaufanie.

## Jak pomagamy innym?

Nie tylko pracujemy, ale i pomagamy zespołowo. W OW kochamy zwierzaki! Miłość przekazujemy nie tylko swoim pupilom, ale wielu z nas angażuje się w pomoc (także prawną) zwierzętom, które same nie mogą się bronić. Jesteśmy dumni ze wszystkich naszych bohaterów! Jak jeszcze pomagamy? Podczas wyjazdów integracyjnych (budując plac zabaw czy wybiegi dla zwierząt przy współpracy z Ekostrażą), w okresie świąt (Szlachetna paczka czy Shoebox) i w sytuacjach wyjątkowych. Organizujemy wyzwania, podczas których zbieramy punkty, które przeliczone na złotówki trafiają do organizacji.

## A po godzinach...

Ważne są dla nas relacje - pielęgnujemy je nie tylko na co dzień, ale też podczas wyjazdów i spotkań integracyjnych, które są istotną częścią naszej kultury. Zmieniają się miejsca, przybywają nam lata, powiększa się Załoga, ale nasze spotkania integracyjne zawsze są długo pamiętane! Widujemy się na Turnieju badmintona, spotkaniach świątecznych, Mikołajkach dla dzieci czy podczas kilkudniowego wypadu z dala od miejskiego zgiełku. Organizujemy także TOWOT, spotkania inspirowane TedX, gdzie opowiadamy o swoich pasjach, rozwoju, wellbeingu. Inspirujemy siebie nawzajem!

## W GRUPIE OW STAWIAMY NA ROZWÓJ!

### Ścieżka kariery

W Grupie OW mamy jasno zdefiniowane ścieżki kariery. Transparentna komunikacja już na poziomie spotkań rekrutacyjnych jest dla nas niezwykle ważna! Wierzymy, że świadomość tego, do czego dążysz w swojej karierze napędza i motywuje do dalszego rozwoju. Przykładową ścieżkę kariery znajdziesz na naszej stronie w zakładce Kariera.

Przykładową ścieżkę kariery znajdziesz na naszej stronie w zakładce Kariera:



### Oceny okresowe

Wierzymy, że feedback to podstawa sprawnego działania! W duchu naszej wartości, jaką jest komunikacja i uczciwość w komunikacji szczerze komunikujemy i nagradzamy to, co dobre, ale też wskazujemy obszary, nad rozwojem których warto popracować. Dzięki procesowi ocen okresowych mamy możliwość regularnej refleksji, podsumowań, wyznaczania celów i identyfikowania obszarów do rozwoju. To wzmacnia całą Załogę!

### Szkolenia i rozwój

Łączy nas poszukiwanie wyzwań i duże ambicje. Spełniamy je nie tylko realizując ciekawe projekty dla różnych klientów, ale także ucząc się! Wzajemnie motywujemy się do działania i chętnie dzielimy wiedzą – organizując szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, mixery wiedzy

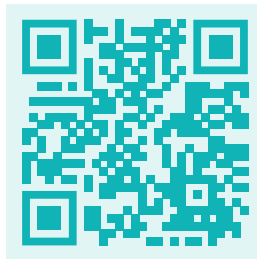
i zespołowe burze mózgów. W Grupie OW możesz szkolić siebie, ale także innych – jako trener wewnętrzny lub ekspert w danej dziedzinie.

Poza wewnętrznym programem szkoleniowym dla Załogi oferujemy także dofinansowania do kursów certyfikowanych i szkoleń, które pomogą Ci rozwinąć skrzydła w danej specjalizacji lub poszerzyć swoje kompetencje!

## Współpraca ze studentami

Wierzymy w młode talenty i wspieramy je w stawianiu pierwszych kroków zawodowych! Regularnie pojawiajemy się na targach pracy i praktyk, żeby być bliżej studentów, ale także współpracujemy z organizacjami studenckimi przy organizacji eventów, konferencji oraz prelekcji. Wielu z naszych pracowników dołączyło do nas jako laureaci konkursów z wiedzy prawno-podatkowej lub w ramach praktyk, a dziś... tworzą kadrę zarządzającą OW!

Chcesz poznać historie naszych praktykantów? Zeskanuj kod:



Nasi praktykanci i aplikanci są świetnym przykładem, że budowanie kariery zawodowej i kontynuacja nauki idą ze sobą w parze!

## Czy organizujemy regularne programy stażowe, np. wakacyjny program praktyk?

W Grupie OW regularnie działa zespół praktykantów – jest on kierowany studentów ostatnich lat (III-V rok), którzy współpracują z różnymi zespołami, dzięki czemu mogą poznać specyfikę pracy w firmie doradczej z różnych perspektyw oraz przetestować swoją wiedzę w praktyce.

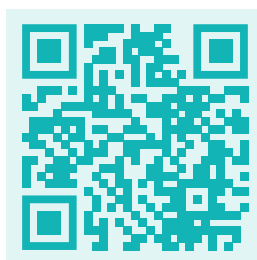
Na bieżąco poszukujemy również stażystów, praktykantów oraz juniorów do poszczególnych zespołów prawno-podatkowych, księgowych lub administracyjnych.

## JAK DOŁĄCZYĆ DO GRUPY OW?

### Kogo aktualnie poszukujemy?

Wszystkie ogłoszenia znajdziesz na naszej zakładce Kariera (zobacz ją po zeskanowaniu poniższego kodu) oraz w mediach społecznościowych – na Facebooku oraz LinkedIn!

Zawsze aktualne oferty pracy:



**Jesteśmy tu dla Ciebie** - chętnie opowiemy więcej o ogłoszeniach, które Cię interesują!

## Nie widzisz ogłoszenia, które Cię interesuje, ale chcesz zostawić swoje CV?

Bez obaw! Możesz przestać nam swoją aplikację również bez przypisania do konkretnego ogłoszenia rekrutacyjnego. Na naszej zakładce Kariera znajdziesz formularz aplikacyjny, dzięki któremu Twoje CV trafi do naszej bazy. Jeśli wolisz, możesz też wysłać nam swoje CV na HR@olesinski.com.

## Jak wygląda proces rekrutacyjny?

Chcesz wiedzieć czego się spodziewać podczas rekrutacji? Jasna sprawa!

1. Zaaplikuj do nas – możesz przestać nam swoje CV w odpowiedzi na konkretne ogłoszenie lub przez formularz aplikacji spontanicznej na naszej stronie www.
2. Dział HR analizuje wszystkie nadesłane aplikacje, następnie kontaktujemy się z wybranymi kandydatami.
3. Kandydaci są zapraszani do udziału w spotkaniach zapoznawczych – w zależności od poziomu stanowiska i działu, do którego aplikujesz, ten etap może się różnić. Większość naszych procesów składa się z dwóch rozmów. Podczas drugiego spotkania przekazujemy Ci do wykonania zadania praktyczne (kazusy w działach prawno-podatkowych lub zadania z wykorzystaniem narzędzi pracy w innych zespołach). Jeśli na poszukiwanym stanowisku wymagana jest znajomość języka obcego, możemy poprosić Cię o wypowiedź w tym języku. Spotkania są organizowane na miejscu w naszych siedzibach lub zdalnie przez aplikację Zoom lub Teams.
4. Po etapie spotkań przekazujemy decyzję o wyborze kandydata i prezentujemy szczegóły oferty. Niezależnie od wyniku rekrutacji, kontaktujemy się e-mailowo lub telefonicznie z każdym kandydatem w celu przekazania informacji o zakończeniu procesu rekrutacji.

## Kto uczestniczy w spotkaniu rekrutacyjnym?

Zależnie od specyfiki danego procesu w spotkaniu może brać udział Twój przyszły przełożony, jak i kilka osób z zespołu, do którego potencjalnie dołączysz. Podczas spotkania zawsze jest obecna jedna osoba z zespołu HR – jest to rekruter, z którym pozostaniesz w kontakcie przez cały czas trwania procesu. Chętnie odpowie na Twoje pytania lub wątpliwości zarówno podczas spotkania jak i pomiędzy etapami.



olesinski & wspolnicy



owidoki



olesinski & wspolnicy