

# Zapewnienie compliance z RODO w czasie pracy hybrydowej

EMITENCI  
PYTAJĄ

Praca hybrydowa rozumiana jako łączenie pracy w pomieszczeniach pracodawcy z pracą zdalną stała się standardową częścią działania wielu pracodawców i wszystko wskazuje na to, że taki model pracy zostanie już z pracodawcami na stałe przynajmniej częściowo, niezależnie od zakończenia pandemii. W praktyce stosuje się różne modele pracy hybrydowej, np. rotacja całych grup pracowników

według ustalonego harmonogramu lub elastyczne korzystanie z pracy zdalnej i pracy w biurze przez wszystkich pracowników. Poza niekwestionowanymi korzyściami, taka organizacja pracy generuje dodatkowe wyzwania dla pracodawców, w szczególności, praca hybrydowa wiąże się z podwyższonym ryzykiem naruszenia wymogów w obszarze bezpieczeństwa danych osobowych.

**Czy zapewnienie compliance z RODO na czas pracy zdalnej w czasie pandemii oznacza automatycznie przygotowanie do pracy hybrydowej?**

Pełna treść artykułu dostępna jest po zalogowaniu się pod linkiem [TUTAJ](#).



**Lucyna Brayshaw**

Radca Prawny, Partner,  
Olesiński & Wspólnicy



**Ludmiła Łuczak**

Radca Prawny, Manager,  
Olesiński & Wspólnicy